Gedragscode

Adamas staat voor integer handelen vanuit onze missie en visie. Daarom verwachten we duidelijkheid van iedereen die Adamas vertegenwoordigt. We vragen alle medewerkers, vrijwilligers en bestuursleden om onze gedragscode te onderschrijven, waarin integriteit centraal staat naast onze visie en doelstellingen.

Missie en visie

Ik onderschrijf de missie, visie van het Adamas centrum en ben me er van bewust dat elke handeling en begeleiding is gericht op 'bewust LEVEN' zoals beschreven in de visie en missie van Adamas.

- Ons uitgangspunt is de behoefte van de gast. Wij ondersteunen de gast door de vraag te stellen wat de gast nu nodig heeft en wie of wat de gast daarvoor nodig heeft.
- Elk contact, verbinding en de daaruit eventueel volgende handeling moet hierin zijn oorsprong vinden. Doel is om de mogelijkheden te creëren, om vanuit het behoefte niveau te komen tot bewuste be-LEVING.
- Ik respecteer de persoonlijke veerkracht van mensen.
- Tevens respecteer ik ieders persoonlijke relaties als waardevol.
- We werken mens en levensgericht in plaats van klachtgericht.
- Daarnaast draag ik zorg voor vertrouwen, veiligheid, geborgenheid en wezenlijke verbinding zowel met de gasten, met collega vrijwilligers en coördinatoren .

Onze waarden

Ook zal ik anderen aanspreken op ongewenst gedrag. In die gevallen waar deze gedragscode niet (direct) voorziet of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen mijn verantwoordelijkheid om in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in overleg te treden met één van de coördinatoren, leden van het bestuur of met de vertrouwenspersoon. Ook ben ik mij ervan bewust dat mijn gedrag invloed kan hebben op het imago van Adamas.

Mijn bijdrage aan een onvoorwaardelijk welkom

Ik draag bij aan een sfeer waarbinnen iedereen zich onvoorwaardelijk welkom, veilig en gerespecteerd voelt en hou rekening met de grenzen die de ander aangeeft. Ik praat met en niet over mensen en toon en tolereer geen onwenselijk gedrag zoals pesten, roddelen, agressie of geweld. Ook zal ik geen ruimte bieden voor welke vorm van discriminatie, (seksuele) intimidatie of andere vormen van grensoverschrijdend gedrag.

Mijn voorbeeld gedrag

Ik ben eerlijk en transparant bij het uitvoeren van mijn werkzaamheden. Ik ga zorgvuldig om met informatie en privacy gevoelige informatie en middelen die Adamas ter beschikking stelt. Ik eigen mij geen eigendommen toe die van een ander zijn en gebruik deze niet zonder toestemming voor privédoeleinden. Ik breng mijzelf of anderen niet in verleiding tot het geven of aannemen van geschenken of gunsten die het gebruikelijke (een kleine attentie zoals bloemen als bedankje of een aardigheidje voor een verjaardag zijn van harte gegund) te boven mag gaan, denk aan maximaal Euro 25,-. Bij twijfel stem ik hierover af. Ik gebruik geen drugs, rook niet en gebruik geen alcohol wanneer ik Adamas vertegenwoordig en/of onder werktijd. Uitsluitend voor alcoholgebruik geldt één uitzondering : uitsluitend bij sociale gelegenheden aan het einde van een werktijd of evenementen waarbij geen gasten aanwezig zijn is beperkt alcoholgebruik toegestaan.

Mijn professionele relatie

Ik ben mij ervan bewust en onderschrijf dat een professionele relatie betekent:

- dat wat de gast ons in vertrouwen verteld ook als dusdanig wordt behandeld;
- dat zonder toestemming geen informatie aan derden wordt versterkt die niet verbonden zijn aan Adamas;

- dat aan gasten geen medische adviezen gegeven mogen worden;
- terughoudend te zijn met het aangaan van privécontacten met gasten en naasten buiten het werk om;
- niet verder in het privéleven van gasten door te dringen dan functioneel noodzakelijk is;
- seksueel contact met gasten strikt verboden is;
- ieders privacy optimaal gewaarborgd is;
- dat informatie over persoonlijke levenssfeer van o.a. gasten vertrouwelijk is en hierover niet met derden wordt gecommuniceerd;
- dat ik me bij het plaatsen van leuke berichten op social media altijd bewust afweeg of dit geen negatieve effecten heeft. Ook vraag ik altijd schriftelijke/digitale toestemming van gast(en)/medewerkers en overige betrokkenen voor foto's en inhoud van berichten waarbij zij betrokken zijn;
- dat contacten met gasten nooit voor eigen voordeel gebruikt mogen worden.

Melden van een integriteitsschending

Ervaar je een onveilige situatie op de werkvloer, neem dan contact op met de dagcoördinator of vertrouwenspersoon. Je melding wordt vertrouwelijk behandeld.